

Regulamin konkursu w ramach Działania 7.1 Programy na rzecz integracji osób i rodzin zagrożonych ubóstwem i/lub wykluczeniem społecznym ukierunkowane na aktywizację społeczno-zawodową wykorzystującą instrumenty aktywizacji edukacyjnej, społecznej, zawodowej.

- REJESTR ZMIAN do wersji 1.1 Regulaminu nr RPZP.07.01.00-IP.02-32-K16/16/typ 1

Zapis przed zmianą	Zapis po zmianie
<p>Str. 1 Wersja 1.0 Szczecin, dnia 16 listopada 2016 r.</p>	<p>Str. 1. Wersja 1.1 Szczecin, dnia 30 listopada 2016 r.</p>
<p>Str. 15 Wskaźnik efektywności społecznej, w odniesieniu do osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym [%] -56 %</p> <p>Wskaźnik efektywności społecznej w odniesieniu do osób o znacznym stopniu niepełnosprawności, osób z niepełnosprawnością intelektualną oraz osób z niepełnosprawnościami sprzężonymi [%] - 46%</p>	<p>Str. 15 Wskaźnik efektywności społecznej, w odniesieniu do osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym [%] -34 %</p> <p>Wskaźnik efektywności społecznej w odniesieniu do osób o znacznym stopniu niepełnosprawności, osób z niepełnosprawnością intelektualną oraz osób z niepełnosprawnościami sprzężonymi [%] - 34%</p>
<p>Str. 23 Kryterium dopuszczalności 3 „zgodność z wymogami pomocy publicznej” Opis znaczenia kryterium</p> <p>(...)Kryterium oceniane jest w przypadku występowania pomocy publicznej/pomocy de minimis na I poziomie, czyli wtedy gdy Beneficjent/Partner jest/są beneficjentami pomocy. (...)</p>	<p>Str. 23 Kryterium dopuszczalności 3 „zgodność z wymogami pomocy publicznej” Opis znaczenia kryterium</p> <p>(...)Kryterium oceniane jest w przypadku występowania pomocy publicznej/pomocy de minimis na I poziomie, czyli wtedy gdy Beneficjent jest beneficjentem pomocy. (...)</p>
<p>Str. 28 Kryterium dopuszczalności 9 „zgodność wsparcia” Zgodność wsparcia pkt 5 Nazwa kryterium/definicja kryterium</p> <p>Projekt zakłada osiągnięcie wskaźnika efektywności społeczno - zatrudnieniowej dla uczestników na poziomie zgodnym z <i>Komunikatem Ministra Rozwoju w sprawie wyznaczenia minimalnych poziomów kryterium efektywności społecznej i zatrudnieniowej dla Regionalnych Programów Operacyjnych:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - w odniesieniu do osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, - w odniesieniu do osób o znacznym stopniu niepełnosprawności, osób z niepełnosprawnością intelektualną oraz osób z niepełnosprawnościami sprzężonymi. 	<p>Str.28 Kryterium dopuszczalności 9 „zgodność wsparcia” Zgodność wsparcia pkt 5 Nazwa kryterium/definicja kryterium</p> <p>Projekt zakłada osiągnięcie wskaźnika efektywności społecznej i zatrudnieniowej dla uczestników na poziomie zgodnym z <i>Komunikatem Ministra Rozwoju w sprawie wyznaczenia minimalnych poziomów kryterium efektywności społecznej i zatrudnieniowej dla Regionalnych Programów Operacyjnych:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - w odniesieniu do osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, - w odniesieniu do osób o znacznym stopniu niepełnosprawności, osób z niepełnosprawnością intelektualną oraz osób z niepełnosprawnościami sprzężonymi.

<p>Str. 28</p> <p>Usunięto przypis:</p> <p>W odniesieniu do osób:</p> <ol style="list-style-type: none"> będących w pieczy zastępczej i opuszczających tę pieczę, o których mowa w ustawie z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, nietletnich, wobec których zastosowano środki zapobiegania i zwalczania demoralizacji i przestępczości zgodnie z ustawą z dnia 26 października 1982 r. o postępowaniu w sprawach nietletnich, przebywających w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych i młodzieżowych ośrodkach socjoterapii, o których mowa w ustawie z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty <p>do których są kierowane usługi aktywnej integracji nie ma obowiązku stosowania kryteriów efektywności społeczno-zatrudnieniowej.</p>	<p>Str. 28</p> <p>Dodano przypis:</p> <p>Wyłączenie z obowiązku stosowania kryterium efektywności zatrudnieniowej stosuje się do osób:</p> <ol style="list-style-type: none"> wspieranych w ramach placówek wsparcia dziennego, o których mowa w ustawie z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej; będących w pieczy zastępczej i opuszczających tę pieczę, o których mowa w ustawie z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej; nietletnich, wobec których zastosowano środki zapobiegania i zwalczania demoralizacji i przestępczości zgodnie z ustawą z dnia 26 października 1982 r. o postępowaniu w sprawach nietletnich; przebywających w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych i młodzieżowych ośrodkach socjoterapii, o których mowa w ustawie z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty; osób do 18. roku życia lub do zakończenia realizacji obowiązku szkolnego i obowiązku nauki. <p>Pomiar efektywności zatrudnieniowej nie dotyczy osób biernych zawodowo lub bezrobotnych, które w ramach projektu realizowanego w ramach Działania 7.1 lub po jego zakończeniu podjęły dalszą aktywizację w ramach Działania 7.3 i/lub 7.4 lub w ramach Celu Tematycznego 8.</p>
<p>Str. 29 i 30</p> <p>Kryterium dopuszczalności 9 „zgodność wsparcia”</p> <p>Opis znaczenia kryterium</p> <p>(...)</p> <p>W odniesieniu do osób lub środowisk zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym projekt zakłada osiągnięcie wskaźnika efektywności społecznej dla uczestników na poziomie <u>co najmniej</u> 56% oraz efektywności zatrudnieniowej na poziomie <u>co najmniej</u> 22%),</p> <p>W celu spełnienia kryterium należy założyć (odpowiednie dla grupy docelowej) powyższe wartości procentowe dla niżej wymienionych wskaźników specyficznych:</p> <p>➤ <i>Wskaźnik efektywności społecznej w odniesieniu do <u>osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym</u> – co najmniej</i></p>	<p>Str. 29 i 30</p> <p>Kryterium dopuszczalności 9 „zgodność Wsparcia</p> <p>Opis znaczenia kryterium</p> <p>(...)</p> <p>W odniesieniu do osób lub środowisk zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym projekt zakłada osiągnięcie wskaźnika efektywności społecznej dla uczestników na poziomie <u>co najmniej</u> 34% oraz efektywności zatrudnieniowej na poziomie <u>co najmniej</u> 22%),</p> <p>W celu spełnienia kryterium należy założyć (odpowiednie dla grupy docelowej) powyższe wartości procentowe dla niżej wymienionych wskaźników specyficznych:</p> <p>➤ <i>Wskaźnik efektywności społecznej w odniesieniu do <u>osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym</u> – co najmniej</i></p>

<p><u>56 %</u></p> <p>oraz</p> <p>➤ <u>Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej w odniesieniu do osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym – co najmniej 22 %</u></p> <p>W odniesieniu do osób o znacznym stopniu niepełnosprawności, osób z niepełnosprawnością intelektualną oraz osób z niepełnosprawnościami sprzężonymi projekt zakłada osiągnięcie wskaźnika efektywności społecznej na poziomie <u>co najmniej 46%</u> oraz efektywności zatrudnieniowej na poziomie <u>co najmniej 12%</u>,</p> <p>W celu spełnienia kryterium należy założyć (odpowiednie dla grupy docelowej) powyższe wartości procentowe dla niżej wymienionych wskaźników specyficznych:</p> <p>➤ <u>Wskaźnik efektywności społecznej w odniesieniu do osób o znacznym stopniu niepełnosprawności, osób z niepełnosprawnością intelektualną oraz osób z niepełnosprawnościami sprzężonymi – co najmniej 46 %</u></p> <p>oraz</p> <p>➤ <u>Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej w odniesieniu do osób o znacznym stopniu niepełnosprawności, osób z niepełnosprawnością intelektualną oraz osób z niepełnosprawnościami sprzężonymi – co najmniej 12 %</u></p> <p>Kryterium efektywności społeczno - zatrudnieniowej w wymiarze zatrudnieniowym oznacza odsetek uczestników projektu, którzy po zakończeniu udziału w projekcie zgodnie ze ścieżką udziału w projekcie podjęli zatrudnienie.</p> <p>Pomiar efektywności zatrudnieniowej odbywa się zgodnie z metodologią określoną dla efektywności zatrudnieniowej wskazaną w Wytycznych Ministra Infrastruktury i Rozwoju w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020.</p> <p>(...)</p>	<p><u>34 %</u></p> <p>oraz</p> <p>➤ <u>Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej w odniesieniu do osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym – co najmniej 22 %</u></p> <p>W odniesieniu do osób o znacznym stopniu niepełnosprawności, osób z niepełnosprawnością intelektualną oraz osób z niepełnosprawnościami sprzężonymi projekt zakłada osiągnięcie wskaźnika efektywności społecznej na poziomie <u>co najmniej 34%</u> oraz efektywności zatrudnieniowej na poziomie <u>co najmniej 12%</u>,</p> <p>W celu spełnienia kryterium należy założyć (odpowiednie dla grupy docelowej) powyższe wartości procentowe dla niżej wymienionych wskaźników specyficznych:</p> <p>➤ <u>Wskaźnik efektywności społecznej w odniesieniu do osób o znacznym stopniu niepełnosprawności, osób z niepełnosprawnością intelektualną oraz osób z niepełnosprawnościami sprzężonymi – co najmniej 34 %</u></p> <p>oraz</p> <p>➤ <u>Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej w odniesieniu do osób o znacznym stopniu niepełnosprawności, osób z niepełnosprawnością intelektualną oraz osób z niepełnosprawnościami sprzężonymi – co najmniej 12 %</u></p> <p>Kryterium efektywności zatrudnieniowej oznacza odsetek uczestników projektu, którzy po zakończeniu udziału w projekcie zgodnie ze ścieżką udziału w projekcie podjęli zatrudnienie.</p> <p>Pomiar efektywności zatrudnieniowej odbywa się zgodnie z metodologią określoną dla efektywności zatrudnieniowej wskazaną w Wytycznych Ministra Infrastruktury i Rozwoju w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020.</p> <p>(...)</p>
<p>Str. 29 i 30 Kryterium dopuszczalności 9 „zgodność Wsparcia Opis znaczenia kryterium</p>	<p>Str. 29 i 30 Kryterium dopuszczalności 9 „zgodność Wsparcia Opis znaczenia kryterium</p>

<p>(...) Informacje dotyczące efektywności społecznej i efektywności zatrudnieniowej znajdują się w części 5.3 <i>Regulaminu konkursu</i> oraz w załączniku nr 7.14 <i>Metodologia pomiaru kryterium efektywności społeczno - zatrudnieniowej w projektach realizowanych w ramach Osi Priorytetowej VII Włączenie społeczne</i> do niniejszego <i>Regulaminu</i>. (...)</p>	<p>(...) Informacje dotyczące efektywności społecznej i efektywności zatrudnieniowej znajdują się w części 5.3 <i>Regulaminu konkursu</i> oraz w załączniku nr 7.14 <i>Metodologia pomiaru kryterium efektywności społecznej i zatrudnieniowej w projektach realizowanych w ramach Osi Priorytetowej VII Włączenie społeczne</i> do niniejszego <i>Regulaminu</i>. (...)</p>
<p>Str. 39 i 40 Kryterium premiujące 1 Nazwa kryterium/definicja kryterium</p> <p>Efektywność społeczno - zatrudnieniowa wynosi co najmniej:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 66% w odniesieniu do osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym (w tym minimalny poziom efektywności zatrudnieniowej – 32%), - 56% w odniesieniu do osób o znacznym stopniu niepełnosprawności, osób z niepełnosprawnością intelektualną oraz osób z niepełnosprawnościami sprzężonymi (w tym minimalny poziom efektywności zatrudnieniowej – 22%). <p>Opis znaczenia kryterium</p> <p>W odniesieniu do osób lub środowisk zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym projekt zakłada osiągnięcie wskaźnika efektywności społecznej dla uczestników na poziomie <u>co najmniej 66%</u> oraz efektywności zatrudnieniowej na poziomie <u>co najmniej – 32%</u>),</p> <p>W celu spełnienia kryterium należy założyć (odpowiednie dla grupy docelowej) powyższe wartości procentowe dla niżej wymienionych wskaźników specyficznych:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ <u>Wskaźnik efektywności społecznej w odniesieniu do osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym – co najmniej 66%</u> <p>oraz</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ <u>Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej w odniesieniu do osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym – co najmniej 32 %</u> <p>W odniesieniu do osób o znacznym stopniu</p>	<p>Str. 39 i 40 Kryterium premiujące 1 Nazwa kryterium/definicja kryterium</p> <p>Efektywność społeczna i zatrudnieniowa wynosi co najmniej o 10 pp więcej niż określona w Komunikacie Ministra Rozwoju w sprawie wyznaczenia minimalnych poziomów kryterium efektywności społecznej i zatrudnieniowej dla Regionalnych Programów Operacyjnych:</p> <ul style="list-style-type: none"> - w odniesieniu do osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, - w odniesieniu do osób o znacznym stopniu niepełnosprawności, osób z niepełnosprawnością intelektualną oraz osób z niepełnosprawnościami sprzężonymi. <p>Opis znaczenia kryterium</p> <p>W odniesieniu do osób lub środowisk zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym projekt zakłada osiągnięcie wskaźnika efektywności społecznej dla uczestników na poziomie <u>co najmniej 44%</u> oraz efektywności zatrudnieniowej na poziomie <u>co najmniej – 32%</u>),</p> <p>W celu spełnienia kryterium należy założyć (odpowiednie dla grupy docelowej) powyższe wartości procentowe dla niżej wymienionych wskaźników specyficznych:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ <u>Wskaźnik efektywności społecznej w odniesieniu do osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym – co najmniej 44%</u> <p>oraz</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ <u>Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej w odniesieniu do osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym – co najmniej 32 %</u> <p>W odniesieniu do osób o znacznym stopniu</p>

<p>niepełnosprawności, osób z niepełnosprawnością intelektualną oraz osób z niepełnosprawnościami sprzężonymi projekt zakłada osiągnięcie wskaźnika efektywności społecznej na poziomie <u>co najmniej 56%</u> oraz efektywności zatrudnieniowej na poziomie <u>co najmniej – 22%</u>),</p> <p>W celu spełnienia kryterium należy założyć (odpowiednie dla grupy docelowej) powyższe wartości procentowe dla niżej wymienionych wskaźników specyficznych:</p> <p><i>Wskaźnik efektywności społecznej w odniesieniu do osób o znacznym stopniu niepełnosprawności, osób z niepełnosprawnością intelektualną oraz osób z niepełnosprawnościami sprzężonymi – co najmniej 56 % ...</i></p>	<p>intelektualną oraz osób z niepełnosprawnościami sprzężonymi projekt zakłada osiągnięcie wskaźnika efektywności społecznej na poziomie <u>co najmniej 44%</u> oraz efektywności zatrudnieniowej na poziomie <u>co najmniej – 22%</u>),</p> <p>W celu spełnienia kryterium należy założyć (odpowiednie dla grupy docelowej) powyższe wartości procentowe dla niżej wymienionych wskaźników specyficznych:</p> <p><i>Wskaźnik efektywności społecznej w odniesieniu do osób o znacznym stopniu niepełnosprawności, osób z niepełnosprawnością intelektualną oraz osób z niepełnosprawnościami sprzężonymi – co najmniej 44 % ...</i></p>
<p>Str. 39 Kryterium premiujące 1 Nazwa kryterium/definicja kryterium</p>	<p>Str. 39 Kryterium premiujące 1 Nazwa kryterium/definicja kryterium</p> <p>Dodano przypis 30</p> <p>Wyłączenie z obowiązku stosowania kryterium efektywności zatrudnieniowej stosuje się do osób:</p> <ol style="list-style-type: none"> wspieranych w ramach placówek wsparcia dziennego, o których mowa w ustawie z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej; będących w pieczy zastępczej i opuszczających tę pieczę, o których mowa w ustawie z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej; nietletnich, wobec których zastosowano środki zapobiegania i zwalczania demoralizacji i przestępczości zgodnie z ustawą z dnia 26 października 1982 r. o postępowaniu w sprawach nietletnich; przebywających w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych i młodzieżowych ośrodkach socjoterapii, o których mowa w ustawie z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty; osób do 18. roku życia lub do zakończenia realizacji obowiązku szkolnego i obowiązku nauki. <p>Pomiar efektywności zatrudnieniowej nie dotyczy osób biernych zawodowo lub bezrobotnych, które w ramach projektu realizowanego w ramach Działania 7.1 lub po jego zakończeniu podjęły dalszą aktywizację w ramach Działania 7.3 i/lub</p>

	7.4 lub w ramach Celu Tematycznego 8.
<p>Str. 42 Kryterium premiujące 2 Nazwa kryterium/definicja kryterium (...) – osoby zakwalifikowane do III profilu pomocy, zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy; (...)</p>	<p>Str. 42 Kryterium premiujące 2 Nazwa kryterium/definicja kryterium (...) – osoby, dla których ustalono III profil pomocy, zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (...)</p>
<p>Str. 42 Kryterium premiujące 2 Nazwa kryterium/definicja kryterium (...) – osoby bezdomne lub dotknięte wykluczeniem z dostępu do mieszkań w rozumieniu <i>Wytucznych Ministra Infrastruktury i Rozwoju w zakresie monitorowania postępu rzeczowego i realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020;</i> (...)</p>	<p>Str. 42 Kryterium premiujące 2 Nazwa kryterium/definicja kryterium (...) – osoby bezdomne lub dotknięte wykluczeniem z dostępu do mieszkań w rozumieniu <i>Wytucznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020;</i> (...)</p>
<p>Str. 42 Kryterium premiujące 3 Nazwa kryterium/definicja kryterium (...) – z niepełnosprawnościami sprzężonymi, z niepełnosprawnością intelektualną oraz osoby z zaburzeniami psychicznymi.</p>	<p>Str. 42 Kryterium premiujące 3 Nazwa kryterium/definicja kryterium (...) – z niepełnosprawnością sprzężoną oraz osoby z zaburzeniami psychicznymi, w tym osoby z niepełnosprawnością intelektualną i osoby z całościowymi zaburzeniami rozwojowymi</p>
<p>Str. 42, 43 Kryterium premiujące 3 Opis znaczenia kryterium (...) Kryterium ukierunkowane jest na zintensyfikowanie działań skierowanych do osób niepełnosprawnych o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności i/lub osób z niepełnosprawnościami sprzężonymi, niepełnosprawnością intelektualną oraz zaburzeniami psychicznymi, które doświadczają największych problemów związanych z aktywizacją społeczną i zawodową. (...) ➤ Liczba osób objętych wsparciem projektowym: - o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności;</p>	<p>Str. 42, 43 Kryterium premiujące 3 Opis znaczenia kryterium (...) Kryterium ukierunkowane jest na zintensyfikowanie działań skierowanych do osób niepełnosprawnych o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności i/lub z niepełnosprawnością sprzężoną oraz osoby z zaburzeniami psychicznymi, w tym osoby z niepełnosprawnością intelektualną i osoby z całościowymi zaburzeniami rozwojowymi, które doświadczają największych problemów związanych z aktywizacją społeczną i zawodową. (...) ➤ Liczba osób objętych wsparciem projektowym: - o znacznym lub umiarkowanym</p>

<p>- z niepełnosprawnościami sprzężonymi, z niepełnosprawnością intelektualną oraz osób z zaburzeniami psychicznymi.</p> <p>W przypadku spełnienia przedmiotowego kryterium należy pamiętać o właściwym-dostosowanym do odpowiedniej grupy docelowej – adekwatnych wskaźników efektywności społeczno-zatrudnieniowej, zgodnie z opisem znaczenia kryterium dla kryterium zgodność wsparcia, punkt 5 i zgodnie z częścią 5.3 <i>Regulaminu</i>.</p>	<p>stopniu niepełnosprawności;</p> <p>- z niepełnosprawnością sprzężoną oraz osoby z zaburzeniami psychicznymi, w tym osoby z niepełnosprawnością intelektualną i osoby z całościowymi zaburzeniami rozwojowymi.</p> <p>W przypadku spełnienia przedmiotowego kryterium należy pamiętać o właściwym-dostosowanym do odpowiedniej grupy docelowej – adekwatnych wskaźników efektywności społecznej i zatrudnieniowej, zgodnie z opisem znaczenia kryterium dla kryterium zgodność wsparcia, punkt 5 i zgodnie z częścią 5.3 <i>Regulaminu</i>.</p>
<p>Str. 43 Kryterium premiujące 5 Opis znaczenia kryterium</p> <p>Wnioskodawcy ubiegający się o punkty premiujące w niniejszym kryterium winni obejmować wsparciem co najmniej 50% osób z obszarów wiejskich. (...)</p>	<p>Str. 43 Kryterium premiujące 5 Opis znaczenia kryterium</p> <p>Wnioskodawcy ubiegający się o punkty premiujące za powyższe kryterium winni objąć wsparciem co najmniej 50% grupy docelowej z obszarów wiejskich, rozumianych zgodnie ze stopniem urbanizacji DEGURBA określonym w załączniku nr 1 do Rozporządzenia Wykonawczego Komisji (UE) nr 2015/2014 z dnia 7 marca 2014 r. (...)</p>
<p>Str. 68 punkt 5.3.3.4</p> <p>Wyłączenie z obowiązku stosowania kryterium efektywności zatrudnieniowej stosuje się do osób:</p> <ol style="list-style-type: none"> będących w pieczy zastępczej i opuszczających tę pieczę, o których mowa w ustawie z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, nieletnich, wobec których zastosowano środki zapobiegania i zwalczania demoralizacji i przestępczości zgodnie z ustawą z dnia 26 października 1982 r. o postępowaniu w sprawach nieletnich, przebywających w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych i młodzieżowych ośrodkach socjoterapii, o których mowa w ustawie z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty. 	<p>Str. 68 punkt 5.3.3.4</p> <p>Wyłączenie z obowiązku stosowania kryterium efektywności zatrudnieniowej stosuje się do osób:</p> <ol style="list-style-type: none"> wspieranych w ramach placówek wsparcia dziennego, o których mowa w ustawie z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej; będących w pieczy zastępczej i opuszczających tę pieczę, o których mowa w ustawie z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej; nieletnich, wobec których zastosowano środki zapobiegania i zwalczania demoralizacji i przestępczości zgodnie z ustawą z dnia 26 października 1982 r. o postępowaniu w sprawach nieletnich; przebywających w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych i młodzieżowych ośrodkach socjoterapii, o których mowa w ustawie z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty; osób do 18. roku życia lub do zakończenia realizacji obowiązku

	szkolnego i obowiązku nauki.
<p>Str. 68 punkt 5.3.3.6</p> <p>Kryterium efektywności zatrudnieniowej oznacza odsetek uczestników projektu, którzy po zakończeniu udziału w projekcie, w rozumieniu pkt 5.3.3.3 lit. b, podjęli zatrudnienie. Pomiar efektywności zatrudnieniowej odbywa się zgodnie ze sposobem określonym dla efektywności zatrudnieniowej wskazanym w <i>Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020</i> z zastrzeżeniem, że pomiar efektywności zatrudnieniowej nie dotyczy osób biernych zawodowo lub bezrobotnych, które w ramach projektu realizowanego w ramach w PI 9i lub po jego zakończeniu podjęły dalszą aktywizację w ramach PI 9v lub w ramach CT 8.</p>	<p>Str. 68 punkt 5.3.3.6</p> <p>Kryterium efektywności zatrudnieniowej oznacza odsetek uczestników projektu, którzy po zakończeniu udziału w projekcie, w rozumieniu pkt 5.3.3.3 lit. b, podjęli zatrudnienie. Pomiar efektywności zatrudnieniowej odbywa się zgodnie ze sposobem określonym dla efektywności zatrudnieniowej wskazanym w <i>Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020</i> z zastrzeżeniem, że pomiar efektywności zatrudnieniowej nie dotyczy osób biernych zawodowo lub bezrobotnych, które w ramach projektu realizowanego w ramach w PI 9i (Działanie 7.1 i 7.2) lub po jego zakończeniu podjęły dalszą aktywizację w ramach PI 9v (Działanie 7.3 i 7.4) lub w ramach CT 8 (Oś Priorytetowa IV Rynek Pracy).</p>
<p>Str. 69 pkt. 5.3.3.10</p> <p>Przykład spełnienia kryterium dopuszczalności – zgodność wsparcia, punkt 5:</p> <p>W celu spełnienia kryterium efektywności społecznej i zatrudnieniowej:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ <u>jeśli Wnioskodawca obejmuje wsparciem osoby zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, to winien wybrać następujące wskaźniki:</u> <ol style="list-style-type: none"> a) Wskaźnik efektywności społecznej w odniesieniu do osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym [%] (na poziomie co najmniej 56%); b) Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej w odniesieniu do osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym [%] (na poziomie co najmniej 22%); ➤ <u>jeśli Wnioskodawca obejmuje wsparciem osoby o znacznym stopniu niepełnosprawności, osoby z niepełnosprawnością intelektualną i/lub</u> 	<p>Str. 69 pkt. 5.3.3.10</p> <p>Przykład spełnienia kryterium dopuszczalności – zgodność wsparcia, punkt 5:</p> <p>W celu spełnienia kryterium efektywności społecznej i zatrudnieniowej:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ <u>jeśli Wnioskodawca obejmuje wsparciem osoby zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, to winien wybrać następujące wskaźniki:</u> <ol style="list-style-type: none"> a) Wskaźnik efektywności społecznej w odniesieniu do osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym [%] (na poziomie co najmniej 34%); b) Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej w odniesieniu do osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym [%] (na poziomie co najmniej 22%); ➤ <u>jeśli Wnioskodawca obejmuje wsparciem osoby o znacznym stopniu niepełnosprawności, osoby z niepełnosprawnością intelektualną i/lub</u>

<p><u>osoby z niepełnosprawnościami sprzężonymi, to zatrudnieniowym winien wybrać następujące wskaźniki:</u></p> <p>a) Wskaźnik efektywności społecznej w odniesieniu do osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym [%] (na poziomie co najmniej 46%);</p> <p>b) Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej w odniesieniu do osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym [%] (na poziomie co najmniej 12%).</p> <p><u>Jeśli wsparciem obejmuje się jednocześnie osoby zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym oraz osoby o znacznym stopniu niepełnosprawności, osoby z niepełnosprawnością intelektualną i/lub osoby z niepełnosprawnościami sprzężonymi, to należy wybrać 4 powyższe wskaźniki na poziomach właściwych dla danej grupy.</u></p>	<p><u>osoby z niepełnosprawnościami sprzężonymi, to zatrudnieniowym winien wybrać następujące wskaźniki:</u></p> <p>a) Wskaźnik efektywności społecznej w odniesieniu do osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym [%] (na poziomie co najmniej 34%);</p> <p>b) Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej w odniesieniu do osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym [%] (na poziomie co najmniej 12%).</p> <p><u>Jeśli wsparciem obejmuje się jednocześnie osoby zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym oraz osoby o znacznym stopniu niepełnosprawności, osoby z niepełnosprawnością intelektualną i/lub osoby z niepełnosprawnościami sprzężonymi, to należy wybrać 4 powyższe wskaźniki na poziomach właściwych dla danej grupy.</u></p>
<p>Zaktualizowano załącznik nr:</p> <p>7.10 Wzór listy sprawdzającej wnioski o dofinansowanie projektu konkursowego w ramach RPO WZ 2014-2020 - dostosowano treść kryteriów do przyjętych przez Komitet Monitorujący Regionalny Program Operacyjny Województwa Zachodniopomorskiego 2014-2020 z dnia 24 listopada 2016 r.</p> <p>7.14 Metodologia pomiaru kryterium efektywności i zatrudnieniowej w projektach realizowanych w ramach osi Priorytetowej VII Włączenie społeczne - aktualizacja metodologii związana ze zmianą Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć w obszarze włączenia społecznego i zwalczania ubóstwa z wykorzystaniem środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego na lata 2014-2020 oraz zmianą kryteriów wyboru projektów i sposobu liczenia wskaźnika efektywności społecznej i efektywności zatrudnieniowej.</p>	