

Regulamin konkursu w ramach Działania 7.1 *Programy na rzecz integracji osób i rodzin zagrożonych ubóstwem i/lub wykluczeniem społecznym ukierunkowane na aktywizację społeczno-zawodową wykorzystującą instrumenty aktywizacji edukacyjnej, społecznej, zawodowej/ 2 typ*  
- REJESTR ZMIAN

Zapis przed zmianą	Zapis po zmianie
<b>Str. Tytułowa</b> Wersja 1.0	<b>Str. Tytułowa</b> Wersja 1.1
<b>Str. 7</b> 1.2.2. Odpowiedzialność za znajomość podstawowych dokumentów, zasad i wytycznych związanych z przygotowaniem wniosku spoczywa na wnioskodawcy. Wnioskodawcy aplikujący o środki w ramach niniejszego konkursu zobowiązani są do korzystania z aktualnych wersji dokumentów programowych.	<b>Str. 7</b> 1.2.2. Odpowiedzialność za znajomość podstawowych dokumentów, zasad i wytycznych związanych z przygotowaniem wniosku spoczywa na wnioskodawcy.
<b>Str. 9</b> Programy na rzecz integracji osób i rodzin zagrożonych ubóstwem i/lub wykluczeniem społecznym ukierunkowane na aktywizację społeczno – zawodową wykorzystującą instrumenty aktywizacji edukacyjnej, społecznej, zawodowej.	<b>Str. 9 dodano przypis</b> Programy na rzecz integracji <sup>2</sup> osób i rodzin zagrożonych ubóstwem i/lub wykluczeniem społecznym ukierunkowane na aktywizację społeczno – zawodową wykorzystującą instrumenty aktywizacji edukacyjnej, społecznej, zawodowej <sup>3</sup> .
<b>Str. 9</b> o charakterze <sup>3</sup> :  W przypadku wsparcia osób bezrobotnych w ramach projektów OPS i PCPR wsparciem są obejmowane osoby bezrobotne, które korzystają z pomocy społecznej lub bezrobotne zakwalifikowane do III profilu pomocy zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W przypadku wsparcia osób bezrobotnych zakwalifikowanych do III profilu pomocy wsparcie jest realizowane na podstawie Programu Aktywizacja i Integracja, o którym mowa w ww. ustawie.	<b>Str. 9 zmieniono treść przypisu</b> o charakterze <sup>5</sup> :  W przypadku wsparcia osób bezrobotnych, w ramach projektów OPS (w sytuacji, gdy PCPR realizuje również funkcje OPS zapis dotyczy również PCPR), wsparciem są obejmowane osoby bezrobotne, które korzystają z pomocy społecznej lub bezrobotne, dla których ustalono III profil pomocy zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W przypadku wsparcia osób bezrobotnych, dla których ustalono III profil pomocy wsparcie odbywa się poprzez: <ul style="list-style-type: none"> <li>– realizację działań z zakresu integracji społecznej w ramach Programu Aktywizacja i Integracja lub</li> <li>– realizację programu specjalnego, lub</li> <li>– realizację projektu socjalnego z obowiązkowym zastosowaniem usług aktywnej integracji o charakterze zawodowym na zasadach określonych w Podrozdziale 4.6 pkt 7 <i>Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć w obszarze włączenia społecznego i zwalczania ubóstwa z wykorzystaniem środków EFS i EFRR na lata 2014-2020</i>, lub</li> <li>– kontrakt socjalny z obowiązkowym zastosowaniem usług aktywnej integracji o charakterze zawodowym na zasadach określonych w Podrozdziale 4.6 pkt 7 <i>Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć w obszarze włączenia społecznego i zwalczania ubóstwa</i></li> </ul>

	<p>z wykorzystaniem środków EFS i EFRR na lata 2014-2020, lub</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- program aktywności lokalnej z obowiązkowym zastosowaniem usług aktywnej integracji o charakterze zawodowym na zasadach określonych w Podrozdziale 4.6 pkt 7 Wytucznych w zakresie realizacji przedsięwzięć w obszarze włączenia społecznego i zwalczania ubóstwa z wykorzystaniem środków EFS i EFRR na lata 2014-2020</li> </ul> <p>Wsparcie może być udzielane osobom bezrobotnym, dla których ustalono I lub II profil pomocy zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, spełniającym minimum przesłankę pozwalającą zaklasyfikować je do grupy osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym (w przypadku osób korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, bezrobocie nie może być jedynym powodem udzielania pomocy społecznej). Osobom bezrobotnym, dla których ustalono I lub II profil pomocy, mogą być świadczone jedynie usługi aktywnej integracji o charakterze społecznym, edukacyjnym i zdrowotnym.</p>
<p><b>Str. 9</b></p> <p>b) zawodowym<sup>4</sup>, których celem jest pomoc w podjęciu decyzji dotyczącej wyboru lub zmiany zawodu, wyposażenie w kompetencje i kwalifikacje zawodowe oraz umiejętności pożądane na rynku pracy, pomoc w utrzymaniu zatrudnienia</p> <p>Wdrożenie w ramach projektu instrumentów aktywizacji zawodowej odbywa się wyłącznie przez podmioty wyspecjalizowane w zakresie aktywizacji zawodowej. Usługi aktywnej integracji zawodowej są realizowane w szczególności przez:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a) PUP i inne instytucje rynku pracy, o których mowa w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w szczególności w ramach Programu Aktywizacja i Integracja;</li> <li>b) CIS i KIS;</li> <li>c) spółdzielnie socjalne, o których mowa w ustawie z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych;</li> <li>d) organizacje pozarządowe, o których mowa w ustawie z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.</li> </ol>	<p><b>Str. 9-10</b></p> <p><b>zmieniono treść typu operacji</b></p> <p>b) zawodowym<sup>6</sup>, których celem jest pomoc w podjęciu decyzji dotyczącej wyboru lub zmiany zawodu, wyposażenie w kompetencje i kwalifikacje zawodowe oraz umiejętności pożądane na rynku pracy (poprzez m.in. udział w zajęciach w CIS, KIS lub WTZ), pomoc w utrzymaniu zatrudnienia<sup>7</sup>.</p> <p><b>zmieniono treść przypisu</b></p> <p>Wdrożenie w ramach projektu instrumentów aktywizacji zawodowej odbywa się wyłącznie przez podmioty wyspecjalizowane w zakresie aktywizacji zawodowej w szczególności:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a) PUP i inne instytucje rynku pracy, o których mowa w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;</li> <li>b) spółdzielnie socjalne, o których mowa w zakresie reintegracji społecznej i zawodowej zgodnie z ustawą z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym;</li> <li>c) przedsiębiorstwa społeczne;</li> <li>d) organizacje pozarządowe, o których mowa w ustawie z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.</li> </ol> <p>Usługi aktywnej integracji zawodowej są realizowane w szczególności przez:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a) partnerów OPS lub PCPR w ramach projektów partnerskich;</li> <li>b) PUP na podstawie porozumienia, które określa zasady współpracy w zakresie</li> </ol>

	<p>realizacji usług aktywnej integracji o charakterze zawodowym lub o realizacji Programu Aktywizacja i Integracja, o którym mowa w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i na zasadach określonych w tej ustawie;</p> <p>c) podmioty wybrane w ramach zlecenia zadania publicznego na zasadach określonych w ustawie z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie lub zgodnie z art. 15a ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych;</p> <p>podmioty danej jednostki samorządu terytorialnego wyspecjalizowane w zakresie reintegracji zawodowej, o ile zostaną wskazane we wniosku o dofinansowanie projektu jako realizatorzy projektu.</p>
<p><b>Str. 9</b> c) edukacyjnym, których celem jest wzrost poziomu wykształcenia lub jego dostosowanie do potrzeb rynku pracy</p>	<p><b>Str. 10</b> c) edukacyjnym, których celem jest wzrost poziomu wykształcenia lub jego dostosowanie do potrzeb rynku pracy (m.in. edukacja formalna, kursy i szkolenia zawodowe)</p>
<p><b>Str. 10</b> osoby o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności oraz osoby z niepełnosprawnościami sprzężonymi, z niepełnosprawnością intelektualną oraz osoby z zaburzeniami psychicznymi;</p>	<p><b>Str.10</b> osoby o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności oraz osoby z niepełnosprawnością sprzężoną oraz osoby z zaburzeniami psychicznymi, w tym osoby z niepełnosprawnością intelektualną i osoby z całościowymi zaburzeniami rozwojowymi;</p>
<p><b>Str. 10</b> osoby lub rodziny zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym doświadczające wielokrotnego wykluczenia społecznego rozumianego jako wykluczenie z powodu więcej niż jednej z przesłanek, o których mowa w rozdziale 3 pkt 11 Wytucznych w zakresie realizacji przedsięwzięć w obszarze włączenia społecznego i zwalczania ubóstwa z wykorzystaniem środków EFS i EFRR na lata 2014-2020;</p>	<p><b>Str. 10</b> osoby lub rodziny zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym doświadczające wielokrotnego wykluczenia społecznego rozumianego jako wykluczenie z powodu więcej niż jednej z przesłanek, o których mowa w rozdziale 3 pkt 13 Wytucznych w zakresie realizacji przedsięwzięć w obszarze włączenia społecznego i zwalczania ubóstwa z wykorzystaniem środków EFS i EFRR na lata 2014-2020;</p>
<p><b>Str. 10</b> Brak zapisu</p>	<p><b>Str. 10-11</b> Projekty nie mogą być skoncentrowane na wsparciu dzieci (osoby poniżej 18. roku życia), z wyłączeniem projektów dedykowanych osobom, o których mowa w rozdziale 4.7 pkt 9 lit. a-d Wytucznych w zakresie realizacji przedsięwzięć w obszarze włączenia społecznego i zwalczania ubóstwa z wykorzystaniem środków EFS i EFRR na lata 2014-2020, tj.:</p> <p>a) wspieranych w ramach placówek wsparcia dziennego, o których mowa w ustawie z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej;</p> <p>b) będących w pieczy zastępczej</p>

	<p>i opuszczających tę pieczę, o których mowa w ustawie z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej;</p> <p>c) nieletnich, wobec których zastosowano środki zapobiegania i zwalczania demoralizacji i przestępczości zgodnie z ustawą z dnia 26 października 1982 r. o postępowaniu w sprawach nieletnich;</p> <p>d) przebywających w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych i młodzieżowych osadkach socjoterapii, o których mowa w ustawie z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty.</p>
<p><b>Str. 14</b> Wskaźnik efektywności społeczno - zatrudnieniowej w wymiarze społecznym, w odniesieniu do osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym [%]</p>	<p><b>Str. 15</b> Wskaźnik efektywności społecznej w odniesieniu do osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym [%]</p>
<p><b>Str. 14</b> 56%</p>	<p><b>Str. 15 zmieniono wartość docelową wskaźnika</b> 34%</p>
<p><b>Str. 14</b> Wskaźnik efektywności społeczno - zatrudnieniowej w wymiarze zatrudnieniowym, w odniesieniu do osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym [%]</p>	<p><b>Str. 15</b> Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej w odniesieniu do osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym [%]</p>
<p><b>Str. 14</b> Wskaźnik efektywności społeczno - zatrudnieniowej w wymiarze społecznym w odniesieniu do osób o znacznym stopniu niepełnosprawności, osób z niepełnosprawnością intelektualną oraz osób z niepełnosprawnościami sprzężonymi [%]</p>	<p><b>Str. 15</b> Wskaźnik efektywności społecznej w odniesieniu do osób o znacznym stopniu niepełnosprawności, osób z niepełnosprawnością intelektualną oraz osób z niepełnosprawnościami sprzężonymi [%]</p>
<p><b>Str. 14</b> 46%</p>	<p><b>Str. 15 zmieniono wartość docelową wskaźnika</b> 34%</p>
<p><b>Str. 14</b> Wskaźnik efektywności społeczno - zatrudnieniowej w wymiarze zatrudnieniowym, w odniesieniu do osób o znacznym stopniu niepełnosprawności, osób z niepełnosprawnością intelektualną oraz osób z niepełnosprawnościami sprzężonymi [%]</p>	<p><b>Str. 15</b> Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej w odniesieniu do osób o znacznym stopniu niepełnosprawności, osób z niepełnosprawnością intelektualną oraz osób z niepełnosprawnościami sprzężonymi [%]</p>
<p><b>Str. 21</b> Należy pamiętać, iż korzyść dla przedsiębiorcy, który potencjalnie może być partnerem w projektach realizowanych przez OPS/ PCPR, uzyskaną w ramach projektu (w przypadku pomocy na I poziomie) należy rozpatrywać nie</p>	<p><b>Str. 22</b> wykreślono</p>

<p>tylko w ramach czasowych projektu, ale w okresie 10 lat od jej uzyskania – zgodnie z przepisami dot. pomocy.</p>	
<p><b>Str. 22</b> czyli wtedy gdy Beneficjent/Partner jest/są beneficjentami pomocy</p>	<p><b>Str. 23</b> czyli wtedy gdy Beneficjent jest beneficjentem pomocy</p>
<p><b>Str. 26</b> Kodeksu Cywilnego, a w przypadku innych podmiotów</p>	<p><b>Str. 27</b> Kodeksu Cywilnego, a w przypadku podmiotów</p>
<p><b>Str. 27</b> Projekt zakłada osiągnięcie wskaźnika efektywności społeczno - zatrudnieniowej dla uczestników na poziomie zgodnym z Komunikatem Ministra Rozwoju w sprawie wyznaczenia minimalnych poziomów kryterium efektywności społeczno – zatrudnieniowej dla Regionalnych Programów Operacyjnych<sup>18</sup></p>	<p><b>Str. 28</b> Projekt zakłada osiągnięcie wskaźnika efektywności społecznej i zatrudnieniowej<sup>20</sup> dla uczestników na poziomie zgodnym z Komunikatem Ministra Rozwoju w sprawie wyznaczenia minimalnych poziomów kryterium efektywności społecznej i zatrudnieniowej dla Regionalnych Programów Operacyjnych</p>
<p><b>Str. 27-28</b> W odniesieniu do osób: a) będących w pieczy zastępczej i opuszczających tę pieczę, o których mowa w ustawie z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, b) nieletnich, wobec których zastosowano środki zapobiegania i zwalczania demoralizacji i przestępczości zgodnie z ustawą z dnia 26 października 1982 r. o postępowaniu w sprawach nieletnich, c) przebywających w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych i młodzieżowych ośrodkach socjoterapii, o których mowa w ustawie z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty, do których są kierowane usługi aktywnej integracji nie ma obowiązku stosowania kryteriów efektywności społeczno-zatrudnieniowej.</p>	<p><b>Str.28 zmieniono treść przypisu</b> Wyłączenie z obowiązku stosowania kryterium efektywności zatrudnieniowej stosuje się do osób: a) wspieranych w ramach placówek wsparcia dziennego, o których mowa w ustawie z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej; b) będących w pieczy zastępczej i opuszczających tę pieczę, o których mowa w ustawie z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej; c) nieletnich, wobec których zastosowano środki zapobiegania i zwalczania demoralizacji i przestępczości zgodnie z ustawą z dnia 26 października 1982 r. o postępowaniu w sprawach nieletnich; d) przebywających w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych i młodzieżowych ośrodkach socjoterapii, o których mowa w ustawie z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty; e) osób do 18. roku życia lub do zakończenia realizacji obowiązku szkolnego i obowiązku nauki. Pomiar efektywności zatrudnieniowej nie dotyczy osób biernych zawodowo lub bezrobotnych, które w ramach projektu realizowanego w ramach Działania 7.1 lub po</p>

	<p>jego zakończeniu podjęty dalszą aktywizację w ramach Działania 7.3 i/lub 7.4 lub w ramach Osi Priorytetowej VI.</p>
<p><b>Str. 28-30</b></p> <p>Ad.5 Projekt zakłada osiągnięcie wskaźnika efektywności społeczno - zatrudnieniowej dla uczestników na poziomie co najmniej:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 56% w odniesieniu do osób lub środowisk zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym (w tym minimalny poziom efektywności zatrudnieniowej – 22%),</li> </ul> <p>W celu spełnienia kryterium należy założyć (odpowiednie dla grupy docelowej) powyższe wartości procentowe dla niżej wymienionych wskaźników specyficznych:</p> <p>Wskaźnik efektywności społeczno - zatrudnieniowej w wymiarze społecznym, w odniesieniu do osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym - co najmniej 56%, oraz</p> <p>Wskaźnik efektywności społeczno - zatrudnieniowej w wymiarze zatrudnieniowym, w odniesieniu do osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym - co najmniej 22%.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 46% w odniesieniu do osób o znacznym stopniu niepełnosprawności, osób z niepełnosprawnością intelektualną oraz osób z niepełnosprawnościami sprzężonymi (w tym minimalny poziom efektywności zatrudnieniowej – 12%).</li> </ul> <p>W celu spełnienia kryterium należy założyć (odpowiednie dla grupy docelowej) powyższe wartości procentowe dla niżej wymienionych wskaźników specyficznych:</p> <p>Wskaźnik efektywności społeczno - zatrudnieniowej w wymiarze społecznym w odniesieniu do osób o znacznym stopniu niepełnosprawności, osób z niepełnosprawnością intelektualną oraz osób z niepełnosprawnościami sprzężonymi - co najmniej 46%, oraz</p> <p>Wskaźnik efektywności społeczno - zatrudnieniowej w wymiarze zatrudnieniowym, w odniesieniu do osób o znacznym stopniu niepełnosprawności, osób z niepełnosprawnością intelektualną oraz osób z niepełnosprawnościami sprzężonymi – co najmniej 12%.</p> <p>Kryterium efektywności społeczno-zatrudnieniowej w wymiarze zatrudnieniowym oznacza odsetek uczestników projektu, którzy po zakończeniu udziału</p>	<p><b>Str. 29-31</b></p> <p>Ad.5 W odniesieniu do osób lub środowisk zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym projekt zakłada osiągnięcie wskaźnika efektywności społecznej dla uczestników na poziomie co najmniej 34% oraz efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej – 22%.</p> <p>W celu spełnienia kryterium należy założyć (odpowiednie dla grupy docelowej) powyższe wartości procentowe dla niżej wymienionych wskaźników specyficznych:</p> <p>Wskaźnik efektywności społecznej w odniesieniu do osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym - co najmniej 34% oraz</p> <p>Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej w odniesieniu do osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym - co najmniej 22%.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>W odniesieniu do osób o znacznym stopniu niepełnosprawności, osób z niepełnosprawnością intelektualną oraz osób z niepełnosprawnościami sprzężonymi projekt zakłada osiągnięcie wskaźnika efektywności społecznej na poziomie co najmniej 34% oraz efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 12%).</li> </ul> <p>W celu spełnienia kryterium należy założyć (odpowiednie dla grupy docelowej) powyższe wartości procentowe dla niżej wymienionych wskaźników specyficznych:</p> <p>Wskaźnik efektywności społecznej w odniesieniu do osób o znacznym stopniu niepełnosprawności, osób z niepełnosprawnością intelektualną oraz osób z niepełnosprawnościami sprzężonymi - co najmniej 34%%, oraz</p> <p>Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej, w odniesieniu do osób o znacznym stopniu niepełnosprawności, osób z niepełnosprawnością intelektualną oraz osób z niepełnosprawnościami sprzężonymi – co najmniej 12%.</p> <p>Kryterium efektywności zatrudnieniowej oznacza</p>

<p>w projekcie zgodnie ze ścieżką udziału w projekcie podjęli zatrudnienie. Pomiar efektywności społeczno-zatrudnieniowej w wymiarze zatrudnieniowym odbywa się zgodnie z metodologią określoną dla efektywności zatrudnieniowej wskazaną w Wytycznych Ministra Infrastruktury i Rozwoju w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020. W wymiarze społecznym obowiązują zasady opisane w Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć w obszarze włączenia społecznego i zwalczania ubóstwa z wykorzystaniem środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego na lata 2014-2020. Należy pamiętać, iż osoby z niepełnosprawnościami w stopniu lekkim i umiarkowanym należy zaliczyć do osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym. Informacje dotyczące efektywności społecznej i efektywności zatrudnieniowej znajdują się w części 5.3 Regulaminu konkursu oraz w załączniku nr 7.14 Metodologia pomiaru kryterium efektywności społeczno – zatrudnieniowej w projektach realizowanych w ramach Osi Priorytetowej VII Włączenie społeczne do niniejszego Regulaminu. Przykład prawidłowego określenie wskaźników w celu spełniania przedmiotowego punktu kryterium znajduje się w części 5.3 Regulaminu.</p>	<p>odsetek uczestników projektu, którzy po zakończeniu udziału w projekcie zgodnie ze ścieżką udziału w projekcie podjęli zatrudnienie. Pomiar efektywności zatrudnieniowej odbywa się zgodnie z metodologią określoną dla efektywności zatrudnieniowej wskazaną w Wytycznych Ministra Infrastruktury i Rozwoju w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020. W wymiarze społecznym obowiązują zasady opisane w Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć w obszarze włączenia społecznego i zwalczania ubóstwa z wykorzystaniem środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego na lata 2014-2020. Należy pamiętać, iż osoby z niepełnosprawnościami w stopniu lekkim i umiarkowanym należy zaliczyć do osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym. Informacje dotyczące efektywności społecznej i efektywności zatrudnieniowej znajdują się w części 5.3 Regulaminu konkursu oraz w załączniku nr 7.14 Metodologia pomiaru kryterium efektywności społecznej i zatrudnieniowej w projektach realizowanych w ramach Osi Priorytetowej VII Włączenie społeczne do niniejszego Regulaminu. Przykład prawidłowego określenie wskaźników w celu spełniania przedmiotowego punktu kryterium znajduje się w części 5.3 Regulaminu.</p>
<p><b>Str. 33</b> Powyższe kryterium zostaje uznane za spełnione w przypadku samodzielnej realizacji projektu przez Wnioskodawcę będącego JSFP lub realizacji projektu z Partnerami będącymi JSFP.</p>	<p><b>Str. 34</b> Powyższe kryterium zostaje uznane za spełnione w przypadku samodzielnej realizacji projektu przez Wnioskodawcę będącego JSFP lub realizacji projektu realizowanego w partnerstwie, w którym wszystkie podmioty są JSFP.</p>
<p><b>Str. 37</b> Efektywność społeczno - zatrudnieniowa wynosi co najmniej<sup>19</sup> : - 66% w odniesieniu do osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym (w tym minimalny poziom efektywności zatrudnieniowej – 32%), - 56% w odniesieniu do osób o znacznym stopniu niepełnosprawności, osób z niepełnosprawnością intelektualną oraz osób z niepełnosprawnościami sprzężonymi (w tym minimalny poziom efektywności zatrudnieniowej – 22%).</p>	<p><b>Str. 38</b> Efektywność społeczna i zatrudnieniowa wynosi co najmniej o 10 pp więcej niż określona w Komunikacie Ministra Rozwoju w sprawie wyznaczenia minimalnych poziomów kryterium efektywności społecznej i zatrudnieniowej<sup>22</sup> dla Regionalnych Programów Operacyjnych: - w odniesieniu do osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, - w odniesieniu do osób o znacznym stopniu niepełnosprawności, osób z niepełnosprawnością intelektualną oraz osób z niepełnosprawnościami sprzężonymi</p>

**Str. 37**

W odniesieniu do osób:

- a) będących w pieczy zastępczej i opuszczających tę pieczę, o których mowa w ustawie z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej,
- b) nieletnich, wobec których zastosowano środki zapobiegania i zwalczania demoralizacji i przestępczości zgodnie z ustawą z dnia 26 października 1982 r. o postępowaniu w sprawach nieletnich,
- c) przebywających w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych i młodzieżowych ośrodkach socjoterapii, o których mowa w ustawie z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty,
- d) do których są kierowane usługi aktywnej integracji nie ma obowiązku stosowania kryteriów efektywności społeczno-zatrudnieniowej.

**Str.38 zmiana treści przepisu**

Wyłączenie z obowiązku stosowania kryterium efektywności zatrudnieniowej stosuje się do osób:

- a) wspieranych w ramach placówek wsparcia dziennego, o których mowa w ustawie z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej;
- b) będących w pieczy zastępczej i opuszczających tę pieczę, o których mowa w ustawie z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej;
- c) nieletnich, wobec których zastosowano środki zapobiegania i zwalczania demoralizacji i przestępczości zgodnie z ustawą z dnia 26 października 1982 r. o postępowaniu w sprawach nieletnich;
- d) przebywających w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych i młodzieżowych ośrodkach socjoterapii, o których mowa w ustawie z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty;
- e) osób do 18. roku życia lub do zakończenia realizacji obowiązku szkolnego i obowiązku nauki.

Pomiar efektywności zatrudnieniowej nie dotyczy osób biernych zawodowo lub bezrobotnych, które w ramach projektu realizowanego w ramach Działania 7.1 lub po jego zakończeniu podjęły dalszą aktywizację w ramach Działania 7.3 i/lub 7.4 lub w ramach Celu Tematycznego 8.

**Str. 37-38**

Beneficjenci ubiegający się o punkty premiujące za spełnienie niniejszego kryterium winni osiągnąć wskaźnik efektywności społeczno - zatrudnieniowej dla uczestników na poziomie co najmniej:

- 66% w odniesieniu do osób lub środowisk zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym (w tym minimalny poziom efektywności zatrudnieniowej – 32%),

W celu zweryfikowania spełnienia kryterium należy założyć powyższe wartości procentowe dla niżej wymienionych wskaźników specyficznych:

Wskaźnik efektywności społeczno - zatrudnieniowej w wymiarze społecznym, w odniesieniu do osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, - co najmniej 66%,  
oraz

Wskaźnik efektywności społeczno - zatrudnieniowej w wymiarze zatrudnieniowym, w odniesieniu do osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym- co najmniej 32%.

- 66% w odniesieniu do osób o znacznym stopniu niepełnosprawności, osób z niepełnosprawnością intelektualną oraz osób z niepełnosprawnościami sprzężonymi (w tym minimalny poziom efektywności zatrudnieniowej

**Str. 38-39**

Beneficjenci ubiegający się o punkty premiujące za spełnienie niniejszego kryterium winni osiągnąć wskaźnik efektywności społecznej i efektywności zatrudnieniowej dla uczestników na poziomie co najmniej:

- 44% w odniesieniu do osób lub środowisk zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym (w tym minimalny poziom efektywności zatrudnieniowej – 32%),

W celu zweryfikowania spełnienia kryterium należy założyć powyższe wartości procentowe dla niżej wymienionych wskaźników specyficznych:

Wskaźnik efektywności społecznej w odniesieniu do osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym- co najmniej 44%,  
oraz

Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej w odniesieniu do osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym- co najmniej 32%.

W odniesieniu do osób o znacznym stopniu niepełnosprawności, osób z niepełnosprawnością intelektualną oraz osób z niepełnosprawnościami sprzężonymi projekt zakłada osiągnięcie wskaźnika efektywności społecznej dla uczestników na poziomie co najmniej 44% oraz efektywności zatrudnieniowej



<p>– 32%). W celu spełnienia kryterium należy założyć powyższe wartości procentowe dla niżej wymienionych wskaźników specyficznych: Wskaźnik efektywności społeczno - zatrudnieniowej w wymiarze społecznym w odniesieniu do osób o znacznym stopniu niepełnosprawności, osób z niepełnosprawnością intelektualną oraz osób z niepełnosprawnościami sprzężonymi - co najmniej 56%, oraz Wskaźnik efektywności społeczno - zatrudnieniowej w wymiarze zatrudnieniowym, w odniesieniu do osób o znacznym stopniu niepełnosprawności, osób z niepełnosprawnością intelektualną oraz osób z niepełnosprawnościami sprzężonymi- co najmniej 22%.</p> <p>W celu spełnienia kryterium należy określić wskazane powyżej wartości procentowe dla wszystkich zdefiniowanych w niniejszym kryterium wskaźników (w przypadku gdy uczestnicy są z dwóch grup opisanych wskaźnikami: - grupy osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym i - grupy osób o znacznym stopniu niepełnosprawności, osób z niepełnosprawnością intelektualną oraz osób z niepełnosprawnościami sprzężonymi.</p> <p>Liczba punktów: 20</p>	<p>na poziomie co najmniej 22%. W celu spełnienia kryterium należy założyć powyższe wartości procentowe dla niżej wymienionych wskaźników specyficznych: Wskaźnik efektywności społecznej w odniesieniu do osób o znacznym stopniu niepełnosprawności, osób z niepełnosprawnością intelektualną oraz osób z niepełnosprawnościami sprzężonymi - co najmniej 44%. oraz Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej w odniesieniu do osób o znacznym stopniu niepełnosprawności, osób z niepełnosprawnością intelektualną oraz osób z niepełnosprawnościami sprzężonymi- co najmniej 22%.</p> <p>W celu spełnienia kryterium należy określić wskazane powyżej wartości procentowe dla wszystkich zdefiniowanych w niniejszym kryterium wskaźników (w przypadku gdy uczestnicy są z dwóch grup opisanych wskaźnikami: - grupy osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym i - grupy osób o znacznym stopniu niepełnosprawności, osób z niepełnosprawnością intelektualną oraz osób z niepełnosprawnościami sprzężonymi.</p> <p>Liczba punktów: 20</p>
<p><b>Str.38 nazwa kryterium</b> (...) z niepełnosprawnościami sprzężonymi, z niepełnosprawnością intelektualną oraz osób z zaburzeniami psychicznymi</p>	<p><b>Str. 39 nazwa kryterium</b> (...) z niepełnosprawnością sprzężoną oraz osoby z zaburzeniami psychicznymi, w tym osoby z niepełnosprawnością intelektualną i osoby z całościowymi zaburzeniami rozwojowymi.</p>
<p><b>Str. 38-39 opis znaczenia kryterium</b> Kryterium ukierunkowane jest na zintensyfikowanie działań skierowanych do osób niepełnosprawnych o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności i/lub osób z niepełnosprawnościami sprzężonymi, niepełnosprawnością intelektualną oraz zaburzeniami psychicznymi, które doświadczają największych problemów związanych z aktywizacją społeczną i zawodową. Kryterium zostanie uznane za spełnione, w przypadku gdy objętych wsparciem zostanie co najmniej 10% uczestników projektu, z którejkolwiek z grup wymienionych w przedmiotowym kryterium. Beneficjenci ubiegający się o punkty premiujące za spełnienie niniejszego kryterium winni dla poniższego wskaźnika specyficznego określić</p>	<p><b>Str. 39-40</b> Kryterium ukierunkowane jest na zintensyfikowanie działań skierowanych do osób niepełnosprawnych o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności i/lub z niepełnosprawnością sprzężoną oraz osoby z zaburzeniami psychicznymi, w tym osoby z niepełnosprawnością intelektualną i osoby z całościowymi zaburzeniami rozwojowymi, które doświadczają największych problemów związanych z aktywizacją społeczną i zawodową. Kryterium zostanie uznane za spełnione, w przypadku gdy objętych wsparciem zostanie co najmniej 10% uczestników projektu, z którejkolwiek z grup wymienionych w przedmiotowym kryterium. Beneficjenci ubiegający się o punkty premiujące</p>

<p>liczbę osób wskazanych w definicji kryterium, przy czym dla spełnienia kryterium konieczne jest aby ich ilość stanowiła co najmniej 10% grupy docelowej projektu. W celu zweryfikowania spełnienia kryterium należy wprowadzić następujący wskaźnik specyficzny: Liczba osób objętych wsparciem projektowym:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności;</li> <li>- z niepełnosprawnościami sprzężonymi, z niepełnosprawnością intelektualną oraz osób z zaburzeniami psychicznymi</li> </ul> <p>W przypadku spełnienia przedmiotowego kryterium należy pamiętać o właściwym-dostosowaniu do odpowiedniej grupy docelowej – adekwatnych wskaźników efektywności społeczno-zatrudnieniowej, zgodnie z opisem znaczenia kryterium dla kryterium zgodność wsparcia, punkt 5 i zgodnie z częścią 5.3 Regulaminu.</p> <p>Liczba punktów: 5</p>	<p>za spełnienie niniejszego kryterium winni dla poniższego wskaźnika specyficznego określić liczbę osób wskazanych w definicji kryterium, przy czym dla spełnienia kryterium konieczne jest aby ich ilość stanowiła co najmniej 10% grupy docelowej projektu. W celu zweryfikowania spełnienia kryterium należy wprowadzić następujący wskaźnik specyficzny: Liczba osób objętych wsparciem projektowym:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności;</li> <li>- z niepełnosprawnością sprzężoną oraz osoby z zaburzeniami psychicznymi, w tym osoby z niepełnosprawnością intelektualną i osoby z całościowymi zaburzeniami rozwojowymi;</li> </ul> <p>W przypadku spełnienia przedmiotowego kryterium należy pamiętać o właściwym-dostosowaniu do odpowiedniej grupy docelowej – adekwatnych wskaźników efektywności społeczno-zatrudnieniowej, zgodnie z opisem znaczenia kryterium dla kryterium zgodność wsparcia, punkt 5 i zgodnie z częścią 5.3 Regulaminu.</p> <p>Liczba punktów: 5</p>
<p><b>Str. 58</b> 5.1.10 przypis <sup>46</sup> Nie dotyczy projektów realizowanych na podstawie Wytycznych Ministra Infrastruktury i Rozwoju w zakresie realizacji projektów finansowanych ze środków Funduszu Pracy w ramach programów operacyjnych współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego na lata 2014-2020</p>	<p><b>Str.59</b> Usunięto przypis</p>
<p><b>Str. 62</b> <b>pkt 4:</b> a) będących w pieczy zastępczej i opuszczających tę pieczę, o których mowa w ustawie z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, b) nieletnich, wobec których zastosowano środki zapobiegania i zwalczania demoralizacji i przestępczości zgodnie z ustawą z dnia 26 października 1982 r. o postępowaniu w sprawach nieletnich, c) przebywających w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych i młodzieżowych ośrodkach socjoterapii, o których mowa w ustawie z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty.</p>	<p><b>Str. 63</b> <b>pkt 4:</b> a) wspieranych w ramach placówek wsparcia dziennego, o których mowa w ustawie z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej; b) będących w pieczy zastępczej i opuszczających tę pieczę, o których mowa w ustawie z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej; c) nieletnich, wobec których zastosowano środki zapobiegania i zwalczania demoralizacji i przestępczości zgodnie z ustawą z dnia 26 października 1982 r. o postępowaniu w sprawach nieletnich; d) przebywających w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych i młodzieżowych ośrodkach socjoterapii, o których mowa w ustawie z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty; e) osób do 18. roku życia lub do zakończenia realizacji obowiązku szkolnego i obowiązku nauki. Pomiar efektywności zatrudnieniowej nie</p>

	<p>dotyczy osób biernych zawodowo lub bezrobotnych, które w ramach projektu realizowanego w ramach Działania 7.1 lub po jego zakończeniu podjęły dalszą aktywizację w ramach Działania 7.3 i/lub 7.4 lub w ramach Osi Priorytetowej VI.</p>
<p><b>Str. 62</b> w PI 9i lub po jego zakończeniu podjęły dalszą aktywizację w ramach PI 9v lub w ramach CT 8</p>	<p><b>Str. 63</b> w PI 9i (Działania 7.1 i 7.2) lub po jego zakończeniu podjęły dalszą aktywizację w ramach PI 9v (Działania 7.3 i 7.4) lub w ramach CT 8 (Oś Priorytetowa VI Rynek pracy RPO WZ 2014-2020)</p>
<p><b>Str. 63</b> <b>10. Przykład spełnienia kryterium dopuszczalności – zgodność wsparcia, punkt 5:</b></p> <p>Wskaźnik efektywności społeczno-zatrudnieniowej musi zostać uwzględniony przez każdego z Wnioskodawców co najmniej 2 razy:</p> <p>1. Jeśli wsparciem obejmuje się tylko osoby zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, to wskaźnik występuje 2- krotnie: w wymiarze społecznym i w wymiarze zatrudnieniowym:</p> <p>a) Wskaźnik efektywności społeczno - zatrudnieniowej w wymiarze społecznym, w odniesieniu do osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym [%] (na poziomie co najmniej 56%);</p> <p>b) Wskaźnik efektywności społeczno - zatrudnieniowej w wymiarze zatrudnieniowym, w odniesieniu do osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym [%] (na poziomie co najmniej 22%).</p> <p>2. Jeśli wsparciem obejmuje się tylko osoby o znacznym stopniu niepełnosprawności, osoby z niepełnosprawnością intelektualną i/lub osoby z niepełnosprawnościami sprzężonymi, to wskaźnik występuje 2- krotnie: w wymiarze społecznym i w wymiarze zatrudnieniowym:</p> <p>a) Wskaźnik efektywności społeczno - zatrudnieniowej w wymiarze społecznym w odniesieniu do osób o znacznym stopniu niepełnosprawności, osób z niepełnosprawnością intelektualną oraz osób z niepełnosprawnościami sprzężonymi [%] (na poziomie co najmniej 46%);</p> <p>b) Wskaźnik efektywności społeczno - zatrudnieniowej w wymiarze zatrudnieniowym</p>	<p><b>Str. 64</b> <b>10. Przykład spełnienia kryterium dopuszczalności – zgodność wsparcia, punkt 5:</b></p> <p>Wskaźnik efektywności społecznej i efektywności zatrudnieniowej musi zostać uwzględniony przez każdego z Wnioskodawców co najmniej 2 razy:</p> <p>1. Jeśli wsparciem obejmuje się tylko osoby zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, to wskaźnik występuje 2- krotnie: w wymiarze społecznym i w wymiarze zatrudnieniowym:</p> <p>a) Wskaźnik efektywności społecznej, w odniesieniu do osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym [%] (na poziomie co najmniej 34%);</p> <p>b) Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej, w odniesieniu do osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym [%] (na poziomie co najmniej 22%).</p> <p>2. Jeśli wsparciem obejmuje się tylko osoby o znacznym stopniu niepełnosprawności, osoby z niepełnosprawnością intelektualną i/lub osoby z niepełnosprawnościami sprzężonymi, to wskaźnik występuje 2- krotnie: w wymiarze społecznym i w wymiarze zatrudnieniowym.</p> <p>a) Wskaźnik efektywności społecznej w odniesieniu do osób o znacznym stopniu niepełnosprawności, osób z niepełnosprawnością intelektualną oraz osób z niepełnosprawnościami sprzężonymi [%] (na poziomie co najmniej 34%);</p> <p>b) Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej w odniesieniu do osób o znacznym stopniu niepełnosprawności, osób z niepełnosprawnością intelektualną oraz osób z niepełnosprawnościami sprzężonymi [%] (na poziomie co najmniej 12%).</p> <p>3. Jeśli wsparciem obejmuje się jednocześnie osoby zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym oraz osoby o znacznym stopniu</p>

w odniesieniu do osób o znacznym stopniu niepełnosprawności, osób z niepełnosprawnością intelektualną oraz osób z niepełnosprawnościami sprzężonymi [%] (na poziomie co najmniej 12%).

3. Jeśli wsparciem obejmuje się jednocześnie osoby zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym oraz osoby o znacznym stopniu niepełnosprawności, osoby z niepełnosprawnością intelektualną i/lub osoby z niepełnosprawnościami sprzężonymi, to wskaźnik występuje 4-krotnie – 2 razy w wymiarze społecznym i 2 razy w wymiarze zatrudnieniowym na poziomach właściwych dla danej grupy (czyli we wniosku wystąpią wszystkie wskaźniki wskazane poniżej:

a) Wskaźnik efektywności społeczno - zatrudnieniowej w wymiarze społecznym, w odniesieniu do osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym [%] (na poziomie co najmniej 56%);

b) Wskaźnik efektywności społeczno - zatrudnieniowej w wymiarze zatrudnieniowym, w odniesieniu do osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym [%] (na poziomie co najmniej 22%).

c) Wskaźnik efektywności społeczno - zatrudnieniowej w wymiarze społecznym w odniesieniu do osób o znacznym stopniu niepełnosprawności, osób z niepełnosprawnością intelektualną oraz osób z niepełnosprawnościami sprzężonymi [%] (na poziomie co najmniej 46%);

d) Wskaźnik efektywności społeczno - zatrudnieniowej w wymiarze zatrudnieniowym w odniesieniu do osób o znacznym stopniu niepełnosprawności, osób z niepełnosprawnością intelektualną oraz osób z niepełnosprawnościami sprzężonymi [%] (na poziomie co najmniej 12%).

Szczegółowe informacje na temat wskaźnika efektywności społeczno-zatrudnieniowej znajduje się w załączniku nr 7.14 do Regulaminu. Stanowi on również podstawę stosowania przedmiotowego wskaźnika w projektach.

niepełnosprawności, osoby z niepełnosprawnością intelektualną i/lub osoby z niepełnosprawnościami sprzężonymi, to wskaźnik występuje 4-krotnie – 2 razy w wymiarze społecznym i 2 razy w wymiarze zatrudnieniowym na poziomach właściwych dla danej grupy (czyli we wniosku wystąpią wszystkie wskaźniki wskazane poniżej:

a) Wskaźnik efektywności społecznej, w odniesieniu do osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym [%] (na poziomie co najmniej 34%

b) Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej, w odniesieniu do osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym [%] (na poziomie co najmniej 22%).

c) Wskaźnik efektywności społecznej w odniesieniu do osób o znacznym stopniu niepełnosprawności, osób z niepełnosprawnością intelektualną oraz osób z niepełnosprawnościami sprzężonymi [%] (na poziomie co najmniej 34%

d) Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej w odniesieniu do osób o znacznym stopniu niepełnosprawności, osób z niepełnosprawnością intelektualną oraz osób z niepełnosprawnościami sprzężonymi [%] (na poziomie co najmniej 12%).

Szczegółowe informacje na temat wskaźnika efektywności społeczno-zatrudnieniowej znajduje się w załączniku nr 7.14 do Regulaminu. Stanowi on również podstawę stosowania przedmiotowego wskaźnika w projektach.

**Str. 67**  
brak

**Str. 66**

Projekty nie mogą być skoncentrowane na wsparciu dzieci (osoby poniżej 18. roku życia), z wyłączeniem projektów dedykowanych osobom, o których mowa w rozdziale 4.7 pkt 9 lit. a-d Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć w obszarze włączenia społecznego i zwalczania ubóstwa z wykorzystaniem środków EFS i EFRR na lata 2014-2020.

Aktualizacja załączników:

**7.2 Wzór umowy o dofinansowanie projektu.**

**7.3 Wzór umowy o dofinansowanie projektu – kwoty ryczałtowe.**

**7.10 Wzór listy sprawdzającej wniosek o dofinansowanie projektu konkursowego w ramach RPO WZ 2014-2020** - dostosowano treść kryteriów do przyjętych przez Komitet Monitorujący Regionalny Program Operacyjny Województwa Zachodniopomorskiego 2014-2020 z dnia 24 listopada 2016 r.

**7.13 Zestawienie standardu i cen rynkowych wybranych wydatków i usług typowych dla konkursu nr; RPZP.07.01.00-IP.02-32-K14/16** - aktualizacja o pozycje dotyczące Kontraktu Socjalnego, Programu Aktywności Lokalnej i Programu Integracji Społecznej i Zawodowej Osób Niepełnosprawnych.

**7.14 Metodologia pomiaru kryterium efektywności i zatrudnieniowej w projektach realizowanych w ramach osi Priorytetowej VII Włączenie społeczne** - aktualizacja metodologii związana ze zmianą Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć w obszarze włączenia społecznego i zwalczania ubóstwa z wykorzystaniem środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego na lata 2014-2020 oraz zmianą kryteriów wyboru projektów i sposobu liczenia wskaźnika efektywności społecznej i efektywności zatrudnieniowej.